

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BACĂU**  
**COMUNA BRUSTUROASA**  
**CONSILIUL LOCAL**

**H O T Ă R Ă R E**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Brusturoasa, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al Comunei Brusturoasa, pentru anul 2018**

Consiliul local al Comunei Brusturoasa;

Analizând Expunerea de motive nr. 315/16.01.2018 a Primarului Comunei Brusturoasa prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Brusturoasa, a Serviciului Public de Asistență Socială Brusturoasa aflat în subordinea Consiliului local al Comunei Brusturoasa, pentru anul 2018,

Având în vedere faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Brusturoasa;

Ținând cont de:

- a) procesul verbal înregistrat la Primăria Comunei Brusturoasa sub nr. 5348/20.12.2017 , din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat, cu privire la stabilirea salariilor;
- b) procesul-verbal de negociere colectivă nr. 5348/20.12.2017 încheiat între Primarul Comunei Brusturoasa cu Sindicatul Liber al salariaților din primăria municipiului Timișoara unitate sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, în vederea respectării prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, în scopul punerii în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 alin. (1) lit. c)- f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările

și completările ulterioare, ale art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, art. 6 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art. 115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

## **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art. 1** – Se stabilesc coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Brusturoasa, a Serviciului Public de Asistență Socială, aflat în subordinea Consiliului local al Comunei Brusturoasa, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

**Art. 2** - La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor lunare, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% a salariului de baza pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.4-** Salariile de baza stabilite potrivit prezentei hotarari pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Brusturoasa si din Serviciul Public de Asistență Socială aflate in subordinea acestuia se acorda prin dispoziție a Primarului comunei Brusturoasa,

**Art. 5** – (1) Pentru participarea la ședința ordinară de lucru a Consiliului local și ale comisiilor de specialitate consilierii locali beneficiază de o indemnizație maximă de 9% din indemnizația lunară a primarului.

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, este de o ședință de consiliu și 2 ședințe de comisii de specialitate pe luna.

**Art. 6** - Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta hotărâre se face în limita fondurilor aprobate în bugetul local.

**Art.7-** Anexa nr. 1 face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.8 -** Prezenta hotarare se aplica incepand cu data de 01.01.2018.

**Art.9 -** Prezenta hotărâre va fi comunicată: Prefectului Județului Bacău, si va fi adusa la cunostinta publica in condițiile legii

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**Popovici Toader**



**CONTRASEMNEAZĂ**

**Secretar**

**Mariana-Simona OPREA**

Nr. 11 din 18.01.2018  
Adoptată în unanimitate de voturi  
Consilieri aleși 12, prezenți 12

**CONSILIUL LOCAL BRUSTUROASA**

Anexa nr. 1 la Hotararea nr. 1 LA hcl NR 11. / 18.01.2018

**SITUATIA**

**privind stabilirea coeficienților pentru determinarea salariilor de baza ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Brusturoasa, incepand cu 01 ianuarie 2018**

Nr. crt.	Funcția	Grad/treapta prof./grad	Nivelul studiilor	Coeficient
0.	1.	2.	3.	4.
<b>I. Conducere</b>				
1.	Secretar al comunei	Gr.II	S	3,30
<b>II. Funcții publice</b>				
<i>a. Funcții publice de conducere</i>				
6.	Sef serviciu	Gr.I	S	3,00
7.	Sef birou	Gr.I	S	2,60
<i>b. Funcții publice de execuție</i>				
2.	Consilier, consilier juridic, expert	superior	s	2,13
		principal	s	1,68
		asistent	s	1,41
		debutant	s	1,35
4.	Referent	superior	M	1,30
		principal	M	1,22
		asistent	M	1,25
		debutant	M	1,15
0.	1.	2.	3.	4.
<b>III Funcții contractuale</b>				
<i>a. Funcții contractuale de conducere</i>				
1.	Sef serviciu SVSU	Gr. II	M	1,46
<i>b. Funcții contractuale de execuție</i>				
1.	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	1,68
2.	Paznic	-	M/G	1,06
3.	Îngrijitor/femeie de serviciu	-	M/G	1,06

4.	Șofer	I	M/G	1,11
5	Asistent personal		M/G	1,00
6	Bibliotecar		M	1,35
9.	Muncitor calificat	I	M/G	1,11

**Notă:** In funcție de complexitatea atribuțiilor îndeplinite de Compartiment, acolo unde este cazul, se nominalizează coordonatori, pentru a căror răspundere se acordă un coeficient de 0,10 suplimentar la salariul de bază.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**Popovici Toader**



**CONTRASEMNEAZĂ**  
**Secretar**

**Mariana-Simona OPREA**